

Sorø og Ringsted Kommuner

Job- og personprofil

Programleder "IT-paradigmeskiftet"

Maj 2013

Indledning

Sorø og Ringsted Kommuner er i en rivende digital udvikling og arbejder aktivt med gennemførelse af en lang række digitaliseringsprojekter.

2 helt store opgaver i vores kommuner i den kommende tid er:

1. "Kommunerne på nettet":

Udvikling af den digitale service og selvbetjening overfor borgerne

2. "IT-paradigmeskiftet":

Udvikling, forenkling og effektivisering af kommunernes omfattende og komplekse systemportefølje – heri strategiudvikling, udbud, anskaffelse, implementering og realisering af gevinster.

Sorø og Ringsted Kommuner søger en programleder til "IT-paradigmeskiftet", som skal understøtte vores kommuner i at realisere den optimale forandring på tværs af kommunernes systemportefølje i forbindelse med implementering af alle de centrale tiltag, som kommer hen over de næste år, jfr. KOMBIT's portefølje:

http://www.kombit.dk/sites/default/files/user_upload/documents/KOMBIT/Portef%C3%B8lje_marts13.pdf

Programlederens profil

Programlederen bliver ansat i Sorø Kommune og bliver en del af Sorø Kommunes Team Digitalisering på p.t. 9 medarbejdere. Teamet er organisatorisk placeret i Borgerservice & IT-centret.

Programlederens reference bliver direkte til Borgerservice, IT og Digitaliseringschef Bodil Thomsen, som referer til direktionen.

Programlederens arbejde vil foregå tæt sammen med IT-cheferne fra både Ringsted og Sorø Kommuner, medarbejderne i de 2 kommuners digitaliseringsteam, de 2 kommuners IT-driftsafdelinger samt de 2 kommuners øvrige ledelse og øvrige organisation.

Opgaven:

- Programleder for de 2 kommuners IT-paradigmeskifte-program
- Ansvarlig for sikring af en effektiv udnyttelse af ressourcerne på tværs af programmernes projekter
- Tovholder for at sikre transformationen af de 2 kommuners nuværende systemportefølje/-arkitektur til en mere fremtidsorienteret
- Ansvarlig for overvågning og sikring af fremdriften i projekterne på tværs af programmets projekter på tværs af organisationerne
- Bidrag til organisationernes historiefortællinger og opbygningen af en fælles vision for forandringen i de 2 kommuners organisationer
- Ansvarlig for at opbygge porteføljestyring i de 2 kommuner, herunder samarbejdet med øvrige programmer og øvrige forretningsområder
- Tovholder for og sikring af sammenhæng i de 2 kommuners IT arkitektur
- Bidrage i et stærkt samarbejde med de 2 kommuners organisationer til at kommunernes visioner på digitaliseringsområdet realiseres.

Den faglige ballast

- En videregående uddannelse med fokus på organisationsforandring
- Viden om og erfaring med projektledelse og kendskab til PRINCE2
- Dokumenteret kendskab til den Fællesoffentlige og Fælleskommunale digitaliseringsstrategi
- Dybdegående kendskab til udviklingen i kommunernes organisering
- Erfaring fra en politisk styret organisation – gerne en kommune
- En baggrund, der giver kendskab til de grundlæggende IT-værktøjer, som får en stor organisation til at hænge sammen
- Indgående kendskab til kommunernes systemanvendelse/-portefølje på tværs af forvaltningsområderne

Den personlige ballast

- Er en stærk kommunikator både i skrift og tale
- Har et stort kommunalt netværk.
- Er systematisk dvs., at ansøgeren både kan påbegynde og afslutte opgaverne på en effektiv måde
- Åben tilgang til kolleger og samarbejdspartnere.

Ansættelsesprocedure

Der er nedsat et ansættelsesudvalg bestående af de 2 kommuners IT-chefer samt en repræsentant fra hver af kommunernes digitaliseringsteam.

Ansøgningsfristen udløber torsdag den 30. maj kl. 8.00, hvor ansøgninger skal være modtaget.

Ansøgninger sendes elektronisk til soroekom@soroe.dk – mærket "Ansøgning programleder team digitalisering".

1. Samtale finder sted fredag den 7. juni 2013.

Efter 1. samtalerunde udvælges kandidater til en anden samtale, der finder sted fredag den 14. juni 2013.

Mellem 1. og anden samtale indhentes telefonisk referencer efter nærmere aftale med ansøgeren.

Tiltrædelse forventes ca. 12. eller 19. august – afhængig af sommerferieafslutning.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen er en tidsbegrænset projektansættelse i 2,5 år på fuld tid.

Stillingen besættes på overenskomstvilkår.

Løn efter gældende overenskomst med mulighed for at forhandle tillæg efter kvalifikationer og resultater.